

Gebruikte bronnen TechBarometer 2023

Hoofdstuk 1

1. <https://open.overheid.nl/documenten/ronl-bc161bc1-4cb6-4f50-919a-8a1e14e58c01/pdf>
2. <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/duurzame-energie/meer-duurzame-energie-in-de-toekomst>
3. <http://resolver.tudelft.nl/uuid:a06ca423-1501-4758-b6bc-94107673f451>
4. <https://www.netbeheernederland.nl/nieuws/krapte-op-het-elektriciteitsnet-raakt-komende-jaren-iedereen-1466>
5. <https://nos.nl/artikel/2464807-netbeheerders-klimaatdoelen-uit-zicht-door-stikstofbeperkingen>
6. <https://www.netbeheernederland.nl/dossiers/energietransitie-26>
7. <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2022/05/23/qena-hybride-warmtepomp-standaard-in-2026>
8. <https://www.persberichten.nl/home/detail/6890b0d9-7f25-469d-be74-7a2a02e8cdc5/title/minister-de-jonge-reikt-eerste-deelcertificaten-uit-aan-warmtepompmonteurs>
9. <https://benchmarkzon.overmorgen.nl/>
10. <https://www.tno.nl/nl/duurzaam/hernieuwbare-elektriciteit/zonne-energie/>
11. <https://www.tno.nl/nl/duurzaam/hernieuwbare-elektriciteit/zonne-energie-veiligheid/integratie-zonne-energie-veiligheid/>
12. <https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/adviezen/2018/energietransitie-werkgelegenheid-publieksversie.pdf>
13. https://www.nvde.nl/wp-content/uploads/2021/02/Klimaatbeleid-en-de-arbeidsmarkt-Ecorys-rapport-26-februari-2021.pdf?_ga=2.38269344.2014971449.1677505339-426264448.1677505339
14. <https://www.rtlnieuws.nl/nieuws/nederland/artikel/5339460/uwv-klimaatdoelen-energietransitie-personeel-vacatures-uitkering>
15. <https://www.ser.nl/nl/publicaties/energietransitie-en-werkgelegenheid>
16. <https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/adviezen/2018/energietransitie-werkgelegenheid-publieksversie.pdf>
17. https://www.werk.nl/imagesdxa/publicatie_klimaatbanen_in_de_gebouwde_omgeving_tcm95-435269.pdf
18. <https://open.overheid.nl/documenten/ronl-215230bf-ea47-4548-ae8c-2c28a5eaa0b/pdf>
19. <https://www.nu.nl/economie/6254601/steeds-meer-jongeren-willen-loodgieter-worden.html>
20. <https://www.aanpakstikstof.nl/>
21. <https://nos.nl/collectie/13901/artikel/2433131-dit-is-wat-je-moet-weten-om-de-stikstofcrisis-te-begrijpen>
22. <https://nos.nl/artikel/2448442-industriële-bedrijven-zien-uitkoop-of-verplaatsing-om-stikstof-niet-zitten>
23. <https://www.aanpakstikstof.nl/maatregelen>
24. <https://nos.nl/artikel/2464807-netbeheerders-klimaatdoelen-uit-zicht-door-stikstofbeperkingen>

Hoofdstuk 2

25. <https://www.sap.com/netherlands/insights/what-is-industry-4-0.html>
26. <https://open.overheid.nl/documenten/ronl-b01093f75135ad2ed28456366e6acf6972051aa3/pdf>
27. <https://www.forbes.com/sites/louiscolumbus/2016/08/07/industry-4-0-is-enabling-a-new-era-of-manufacturing-intelligence-and-analytics/?sh=3c3541f17ad9>
28. <https://www.sensorfact.nl/blog/wat-is-industrie-4-0-en-wat-zijn-de-voordelen/>
29. <https://fd.nl/economie/1425503/robots-het-schrikbeeld-wordt-redmiddel-op-de-arbeidsmarkt>
30. <https://www.connect2025.nl/scenario2040>
31. <https://www.sensorfact.nl/blog/wat-is-industrie-4-0-en-wat-zijn-de-voordelen/>
32. https://www.cisco.com/c/nl_nl/products/security/what-is-cybersecurity.html

Hoofdstuk 3

1. <https://www.mckinsey.com/featured-insights/diversity-and-inclusion/diversity-wins-how-inclusion-matters>
2. <https://www.mckinsey.com/capabilities/people-and-organizational-performance/our-insights/delivering-through-diversity>
3. <https://www.techniekpact.nl/monitor-techniekpact/monitor/kenmerken-van-de-technische-arbeidsmarkt#grafiek78>
4. <https://www.techniekpact.nl/monitor-techniekpact/monitor/kenmerken-van-de-technische-arbeidsmarkt#grafiek76>
5. <https://www.technieknederland.nl/persberichten/meer-vmbo-leerlingen-kiezen-voor-techniek>
6. <https://www.techniekpact.nl/monitor-techniekpact/monitor/kenmerken-van-de-technische-arbeidsmarkt#grafiek76>
7. <https://www.techniekpact.nl/monitor-techniekpact/monitor/kenmerken-van-de-technische-arbeidsmarkt>
8. <https://www.luka.nl/cms/public/files/2022-11/aanvalsplan-techniek.pdf?65b4f8b043>
9. <https://www.cpb.nl/sites/default/files/omnidownload/CPB-Achtergronddocument-dec2019-Arbeidsparticipatie-en-gewerkte-uren-tot-en-met-2060.pdf>
10. <https://www.seo.nl/wp-content/uploads/2022/10/2022-82-Arbeidsmarktcrisps-technici-2022.pdf>
11. https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/brieven_regering/detail?id=2023Z01850&did=2023D04324
12. <https://www.cbs.nl/nl-nl/publicatie/2022/17/de-arbeidsmarkt-in-cijfers-2021>
13. <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2022/35/lager-opgeleide-jongeren-hebben-minst-stabiele-loopbanen>
14. <https://open.overheid.nl/documenten/ronl-af0ebc75631154997a2046eee3f82ce64c5240d1/pdf>
15. https://www.werk.nl/imagesdxa/verwachtingen_werkgevers_voor_2021_tcm95-427707.pdf
16. <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2022/01/10/coalitieakkoord-omzien-naar-elkaar-vooruitkijken-naar-de-toekomst>
17. <https://www.luka.nl/cms/public/files/2022-11/aanvalsplan-techniek.pdf?65b4f8b043>
18. <https://www.luka.nl/cms/public/files/2022-11/aanvalsplan-techniek.pdf?65b4f8b043>
19. <https://www.luka.nl/cms/public/files/2022-11/aanvalsplan-techniek.pdf?65b4f8b043>
20. <https://www.technieknederland.nl/persberichten/meer-vmbo-leerlingen-kiezen-voor-techniek>
21. <https://www.techniekpact.nl/monitor-techniekpact/monitor/voorbereidend-middelbaar-beroepsonderwijs-vmbo#grafiek6>
22. <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2023/02/03/aanpak-personeelstekort-in-techniek-en-ict>
23. <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/leven-lang-ontwikkelen>
24. <https://www.ptvt.nl/>
25. <https://www.techniekpact.nl/artikel/het-techniekpact>
26. <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/leven-lang-ontwikkelen/leven-lang-ontwikkelen-financiële-regelingen/slim-regeling>
27. <https://www.randstad.nl/werkgevers/kenniscentrum/employer-branding/employer-brand-research-2022>
28. <https://www.randstad.nl/werkgevers/kenniscentrum/employer-branding/employer-brand-research-2022>
29. <https://www.wijzijnkatapult.nl/over-katapult/>
30. <https://www.sterke-techniekonderwijs.nl/over-ons>
31. <https://maakhetmettechniek.nl/>

Hoofdstuk 4

1. <https://new10.com/blog/6-vragen-checklist-gezondheid-bedrijf>
2. https://www.arboned.nl/uploads/inline/Een_gezond_bedrijf_levert_veel_op.pdf
3. <https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/dashboard-arbeidsmarkt/werkenden/ziekteverzuim>
4. <https://www.blikopwerk.nl/werkgever/werk-en-werkvermogen/werkvermogen>

Hoofdstuk 5

1. <https://open.overheid.nl/documenten/ronl-215230bf-ea47-4548-ae8c-2c28a5eaad0b/pdf>
2. <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/leven-lang-ontwikkelen>
3. https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/thema/scholing-ontwikkeling/voortgangsrapp_levenlangontwikkelen.pdf
4. <https://www.rovc.nl/competentiemanagement/>
5. https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/thema/scholing-ontwikkeling/voortgangsrapp_levenlangontwikkelen.pdf
6. <https://www.rovc.nl/rendement-van-opleiden/de-topr-methode/>
7. <https://www.techniekopleiding.nl/werkgevers/oplossingen/fips/>
8. <https://www.rovc.nl/blogs/praktijkgericht-en-direct-inzetbaar/>
9. https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/thema/scholing-ontwikkeling/voortgangsrapp_levenlangontwikkelen.pdf
10. <https://www.cbs.nl/nl-nl/longread/statistische-trends/2022/arbeidspotentieel-van-niet-werkenden?onepage=true>
11. <https://houseofskillsregioamsterdam.nl/wp-content/uploads/2021/05/Whitepaper-zij-instromers-techniekbouw.pdf>
12. https://www.techyourfuture.nl/files/downloads/E-book_Wat_jongeren_echt_willen_van_werkgevers_in_de_techniek_TYF2017.pdf
13. <https://www.wij-techniek.nl/starten-in-de-techniek/succesvolle-zij-instroom-op-maat/>